

Số: /KH-STP

Trà Vinh, ngày tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị và Quy định số 5316-QĐ/TU ngày 20 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Trà Vinh

Căn cứ Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (sau đây gọi tắt là Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị); Quy định số 5316-QĐ/TU ngày 20 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền trên địa bàn tỉnh Trà Vinh (sau đây gọi tắt là Quy định số 5316-QĐ/TU ngày 20 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy);

Căn cứ Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 09 tháng 3 năm 2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị và Quy định số 5316-QĐ/TU ngày 20 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Trà Vinh.

Sở Tư pháp xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức của công chức, viên chức và người lao động đơn vị về tầm quan trọng của việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện quy định; khắc phục tình trạng nể nang, ngại va chạm hoặc lợi dụng để đả kích, nói xấu, thực hiện ý đồ cá nhân trong công tác cán bộ; phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm các quy định của Đảng và Nhà nước trong công tác cán bộ.

2. Ban Giám đốc đứng đầu là Giám đốc Sở, Cấp ủy đứng đầu là Bí thư Chi bộ, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở, Trưởng các Tổ chức Đoàn thể phải nêu cao tinh thần trách nhiệm và xem việc triển khai thực hiện quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền là nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan, đơn vị.

3. Việc triển khai thực hiện các quy định trên phải cụ thể, thống nhất, đồng bộ, thường xuyên, liên tục, xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị và cá nhân người đứng đầu.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền phổ biến

Tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền, giáo dục đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động các quy định: Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Quy định số 5316-QĐ/TU ngày 20 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền trên địa bàn tỉnh Trà Vinh và Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 09 tháng 3 năm 2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị và Quy định số 5316-QĐ/TU ngày 20 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Trà Vinh để tạo sự thống nhất, đồng thuận trong nhận thức và hành động trong việc thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

2. Kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ

2.1 Kiểm soát chặt chẽ việc sử dụng quyền lực của tổ chức, cá nhân trong việc tuyển dụng, bố trí, quản lý, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật, kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo và thực hiện chế độ, chính sách công chức, viên chức và người lao động đơn vị.

2.2 Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền tiến hành rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế các văn bản về công tác cán bộ để phù hợp với Quy định số 205-QĐ/TW Bộ Chính trị và Quy định số 5316-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Trong đó, quy định cụ thể, công khai, minh bạch tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự trong bổ nhiệm, đề bạt cán bộ và trách nhiệm của cá nhân, tổ chức trong công tác cán bộ.

2.3 Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định, nguyên tắc, quy chế, quy trình về công tác cán bộ. Đấu tranh và phản ánh kịp thời những dấu hiệu tha hóa quyền lực, tham nhũng, lợi ích nhóm của công chức, viên chức nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ.

2.4 Thực hiện nghiêm quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng đối với những người làm công tác cán bộ.

2.5 Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết công việc; rà soát, hoàn thiện quy trình giải quyết công việc trong

thực thi nhiệm vụ của công chức, viên chức để phòng ngừa tình trạng quan liêu, cửa quyền, nhũng nhiễu, tiêu cực.

2.6 Thường xuyên thanh tra, kiểm tra, giám sát đơn vị, công chức được giao nhiệm vụ làm công tác cán bộ. Chấn chỉnh, xử lý kịp thời, nghiêm minh những hành vi vi phạm các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ.

2.7 Giải quyết kịp thời và dứt điểm các đơn, thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác cán bộ. Bảo vệ và khen thưởng kịp thời cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo vi phạm trong công tác cán bộ theo quy định.

3. Chống chạy chức chạy quyền

3.1 Tăng cường thực hiện đúng quy định về công tác phát hiện, tiếp nhận thông tin liên quan đến hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền và xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định.

3.2 Thực hiện trách nhiệm cung cấp thông tin và thực hiện theo yêu cầu của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền trong kiểm tra, xử lý hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

3.3 Thực hiện nghiêm, đúng quy định về bảo vệ, khen thưởng đối với những cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo đúng các hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; tạo điều kiện thuận lợi trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết yêu cầu được bảo vệ của người tố cáo hành vi chạy chức, chạy quyền.

3.4 Tiếp nhận thông tin, phối hợp với các cơ quan đơn vị có liên quan trong phát hiện và lắng nghe ý kiến của Nhân dân về phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin cho cơ quan có thẩm quyền liên quan đến hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền theo quy định.

3.5 Xử lý nghiêm các hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền theo quy định của Đảng và Nhà nước.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở căn cứ Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định số 5316-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 20/KH-UBND của UBND tỉnh để triển khai, tổ chức thực hiện. Định kỳ hoặc đột xuất (khi có yêu cầu) gửi báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

2. Giao Văn phòng Sở chủ trì, phối hợp với Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ hàng năm, tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) theo quy định./.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy (bc);
- UBND tỉnh (bc);
- GD, các PGD Sở TP;
- Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Lâm Sáng Tươi